Zwangerschapsverlof met aansluitend ouderschapsverlof

Zermelo - 2020-06-11 - Tutorials

Inleiding

U heeft een zwangerschapsverlof verwerkt. Nu komt u erachter dat de zwangere docent na de geboorte ook nog aansluitend ouderschapsverlof wil opnemen. We leggen u hier uit hoe u een dergelijke situatie verwerkt, voor zowel een zwangerschapsverlof dat al gaande is bij de start van het schooljaar, als voor een zwangerschapsverlof dat pas gedurende het schooljaar begint.

Voorbeeld 1

Het zwangerschapsverlof is ingegaan voor de start van het schooljaar.

De situatie is als volgt:

- de docent heeft een aanstelling in de planning van 0,8 fte
- het verlof loopt van juni tot en met 15 oktober
- na die periode wil de docent 0,6 fte gaan werken en 0,2 fte als ouderschapsverlof opnemen.

Uitwerking:

- we splitsen het zwangerschapsverlof op in twee stukken:
  - 0,2 fte in de planning
  - 0,6 fte in het onderhoud
- het ouderschapsverlof zetten we er in als planning: 0,2 fte
- de formatiebeheerder weet dat hij het hele jaar deze docent voor 0,2 fte moet laten overnemen. Deze lessen kan hij in de planning meenemen. Diegene die deze lessen gaat draaien krijgt een tijdelijke aanstelling in de planning, voor de vervanging van deze vrouw.
- tot aan 15 oktober moet hij voor de overig 0,6 deze docent laten vervangen. Deze vervanger krijgt een aanstelling van 0,6 in het onderhoud. De oorspronkelijke docent blijft voor deze 0,6 fte formatietechnisch verantwoordelijk.
- In schema krijgen we het volgende:

	planning		onderhoud		totaal
	aanstelling	verlof	aanstelling	verlof	inzetbaar
zwangere docent					
periode tot 15 oktober	0,8	0,2		0,6	0
periode na 15 oktober	0,8	0,2			0,6
vervanger					
periode tot 15 oktober	0,2		0,6		0,8
periode na 15 oktober	0,2				0,2

Voorbeeld 2

Het zwangerschapsverlof start gedurende het schooljaar, tot die tijd werkt de docent de normale omvang.

De situatie is als volgt:

- de docent heeft een aanstelling in de planning van 0,8 fte
- het verlof loopt van 15 oktober tot begin februari
- na die periode wil de docent 0,6 fte gaan werken en 0,2 fte als ouderschapsverlof opnemen.

Uitwerking:

- de docent start met alle eigen uren
- tijdens het zwangerschapsverlof worden alle uren vervangen
- tijdens het ouderschapsverlof wordt er voor 0,2 fte aan uren vervangen

Verschil met voorbeeld 1:

- in voorbeeld 1 kun je het hele jaar structureel 0,2 fte inzetten in de planning. Er hoeft voor een deel van de uren geen vervanging te komen. Dit is dus sneller werken.
- in voorbeeld 2 ben je niet afhankelijk van de start van het eerste verlof.

	planning		onderhoud		totaal
	aanstelling	verlof	aanstelling	verlof	inzetbaar
zwangere docent					
periode tot 15 oktober	0,8				0,8
periode na 15 oktober	0,8			0,8	0
periode na begin februari	0,8			0,2	0,6
vervanger					
periode tot 15 oktober					
periode na 15 oktober			0,8		0,8
periode na begin februari			0,2		0,2