Symposium '24: Persoonlijk budget: de spaarpot

Zermelo - 2025-11-21 - Symposium '24

Tijdens het symposium op 31 januari heeft u keuzepresentaties kunnen volgen. Van enkele van de keuzepresentaties publiceren wij de belangrijkste punten. Let op, dit is een korte samenvatting. De volledige presentatie is tijdens het symposium gegeven.

Persoonlijk budget: de spaarpot

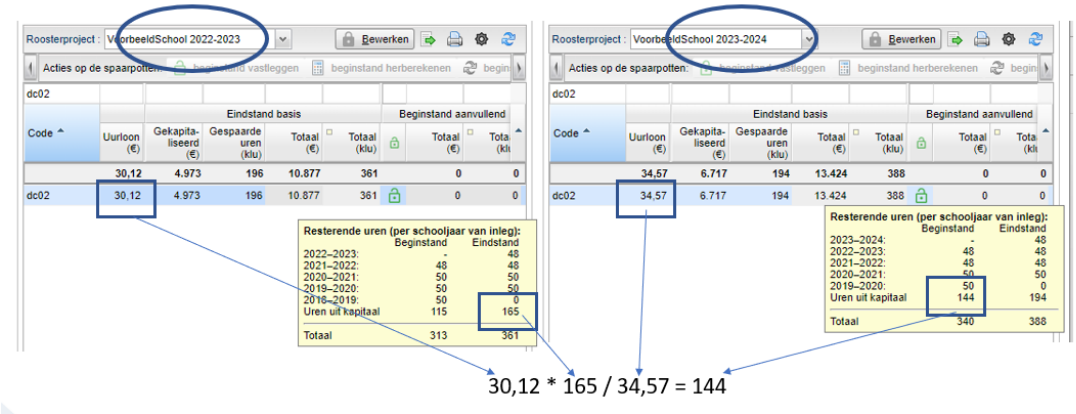
Een presentatie over het persoonlijk budget en specifiek de spaarpot binnen de formatiemodule.

Historisch overzicht

Let op: er was altijd schoolbeleid.

Jaartal	Regeling voor basisverlof	Spaarpot basisverlof	Kapitalisatie
2014	start regeling 1 van 6 toepassingen	opmaken na maximaal 4 jaar	nog niet van toepassing
2016	6 toepassingen, meerdere toepassingen mogelijk	er mag langer gespaard worden	kapitalisatie na vier jaar
2022	advies les- of taakvermindering, schoolbeleid blijft mogelijk, alle toepassingen blijven beschikbaar	beleid is om spaarpot niet mee te laten groeien, geen uitspraken over afbouw	geen uitspraken over kapitalisatie: schoolbeleid

Hoe werkt kapitaliseren bij de spaarpot van het persoonlijk budget, basis verlof?



Nieuwe werkwijze in Zermelo. Waarom?

- Eén PB-regel per werknemer
    - Werkwijze in CAO
    - Nodig voor koppeling met AFAS
    - Werkwijze met hoofd- en nevencontracten

- Invoer vereenvoudigen voor (nieuwe) klanten
- Geen ongeziene tussentijdse mutaties in getallen

Wat is er wel gewijzigd?

- Aangeven of vullen spaarpot (verlof) is toegestaan (rood/zwart)
- Bij start schooljaar moment kiezen om oude gegevens vast te leggen
- Speciaal scherm voor de spaarpot
- In het nieuwe schooljaar op nieuwe wijze gegevens spaarpot vullen of aanpassen
- Informatie beschikbaar over kapitalisatie in euro's
- Nieuwe en andere tooltips/(info)schermen

Voordelen nieuw systeem

- Per collega nog één regeling in het portal
- Mutaties makkelijker in te voeren, ook voor nieuwe klanten
- Geen onverwachte wijzigingen
- Meer informatie over bedragen kapitalisatie

Kapitaliseren van de spaarpot: opties

Stand in projectinstellingen	Effect op de waarde	Financieel effect
Gelijk aan oude stand, 4 jaar	Na vier jaar worden die uren opnieuw berekend in waarde	Stimulans om op te nemen
1 jaar	Direct na het eerste jaar wordt de waarde minder	Gunstig voor de school
Nooit (waarde weghalen)	Tot in lengte van dagen blijft de waarde in euro's gelijk	Gunstig voor de werknemer

