Spaarverlof verwerken

Zermelo - 2026-10-23 - Tutorials

De regeling spaarverlof

De spaarverlofregeling wordt op een beperkt aantal scholen aangeboden aan het personeel. Kort gezegd komt de regeling er op neer dat u eerst een aantal jaren extra uren maakt, die u later als bulk op kunt nemen.

Omdat de regeling een aantal jaren geleden fors versoberd is, zijn er steeds minder docenten die er gebruik van maken. In de tijd dat deze regeling ontstond, is die ingevoerd als systeem waar een extra aanstelling ingevoerd moest worden bij het extra werken en een verlof bij het opnemen. Dat is nog steeds zo. In de tekst velden kunt u details bijhouden. Er is niet zoals bij persoonlijk budget een spaarpottensysteem gebouwd hiervoor.

Verwerk spaarverlof niet in persoonlijk budget

De spaarpot-telling binnen persoonlijk budget houdt vanaf 2019-2020 rekening met het kapitaliseren van de gespaarde uren. Die kunnen in een later schooljaar minder waard worden. Dit geldt niet voor het spaarverlof. Dringend verzoek dus om de spaarpot van het spaarverlof niet in deze regeling onder te brengen, om fouten te voorkomen.

In de CAO VO vindt u deze regeling onder 15.8 met bijlage 5.

Het traject bestaat uit 2 fasen:

1. het sparen
2. het opnemen

Een docent moet minimaal 4 en maximaal 12 jaar sparen, dit wordt vooraf afgesproken. Er mag maximaal 60 uur per jaar gespaard worden. Als er gespaard wordt, betekent het dat u een extra aanstelling krijgt van dit aantal uren die u op jaarbasis, dus bij de planning, inzet. U gaat dan 1 uur per week meer lesgeven. De overige uren komen bij uw taakruimte erbij. Deze regeling is niet afhankelijk van de werktijdfactor. De school kan het getal 60 eventueel ophogen en ook besluiten het niet toe te staan met reden.

Als u het verlof opneemt, kunt u in dat schooljaar geen verlof opbouwen. Het is dus of sparen of opnemen.

Opnemen doet u in één schooljaar. U neemt dan een verlof op met de omvang die daar bij hoort. U kunt het verlof opnemen als een onderhoudsverlof, dus aaneengesloten, of voor personeel van 52 jaar en ouder ook als planningsverlof.

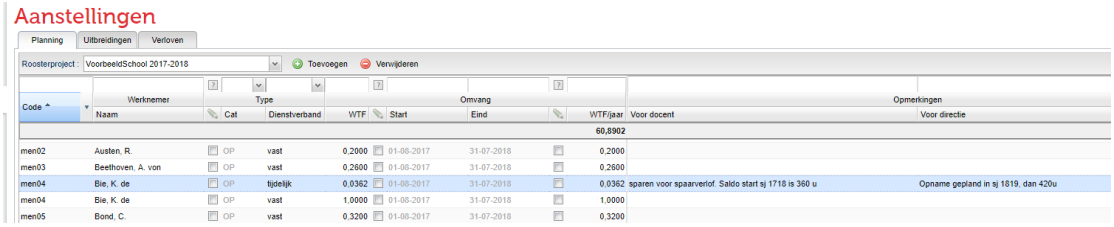
Er staat in de CAO niet of het spaarverlof ook recht geeft op of vermindering oplevert van AST, DESK en of PB. U kunt hier als school zelf afspraken over maken met de MR.

Een voorbeeld

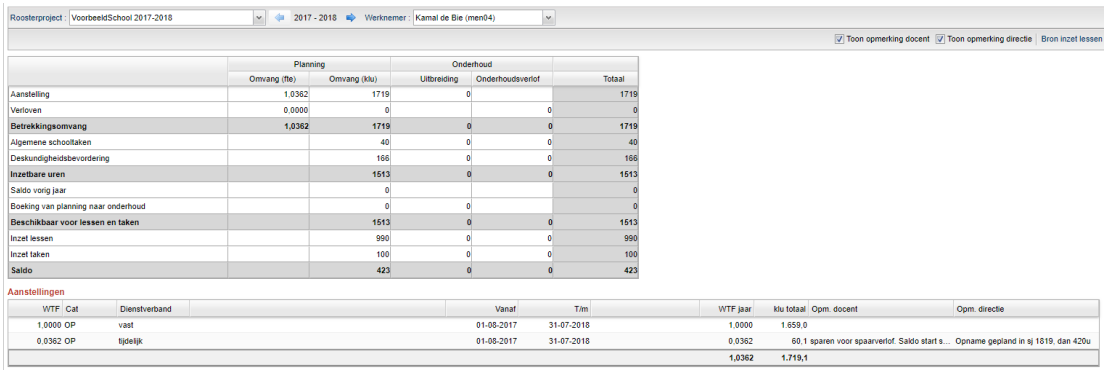
Docent K. de Bie (men04) heeft een vaste aanstelling van 1 fte. Hij spaart daarnaast 60 klokuren. Hij doet dit nu al 6 jaar. Schooljaar 2017-2018 is het zevende jaar en in schooljaar 2018-2019 gaat hij voor 420 klokuren verlof opnemen, zodat hij er een periode tussenuit kan.

In schooljaar 2017-2018 is een extra aanstelling gemaakt, met een tijdelijk karakter. In de opmerking van de docent staat het gespaarde aantal uren genoemd met de planning erbij. Bij de directieopmerking staat wanneer hij welk aantal uren op gaat nemen.

Omdat AST en DESK is gemaximaliseerd op basis van een fulltime aanstelling, gaan die in dit geval niet omhoog. De 2 uur extra PB kan de school zelf bepalen of deze wel of niet toegekend worden.



Het is de bedoeling dat hij in schooljaar 2018-2019 spaarverlof gaat opnemen.



Normaal gesproken werkt hij 1659 klokuren.

	Planning	
	Omvang (fte)	Omvang (klu)
Aanstelling	1,0000	1659
Verloven	0,0000	0
Betrekkingsomvang	**1,0000**	**1659**
Algemene schooltaken		40
Deskundigheidsbevordering		166
Inzetbare uren		**1453**
Saldo vorig jaar		0
Boeking van planning naar onderhoud		0
Beschikbaar voor lessen en taken		**1453**
Inzet lessen		1220
Inzet taken		233
Saldo		**0**

Daarvan zijn 1220 klokuren lessen en 223 klokuren taken. Hij wil dit aaneengesloten opnemen.

Als hij 415 klokuren verlof heeft, is dit 1/4 deel van zijn jaaromvang. Daarmee zou hij ook 1/4 deel van uw lessen en 1/4 deel van zijn taken niet meer gaan geven. De overige 5 klokuren worden los daarvan afgesproken.

Onderdeel	Oorspronkelijk	In mindering gebracht
werktijdomvang	1659	
	415	

beschikbaar voor lessen en taken	1453	364
aantal klokuren les	1220	305
aantal klokuren taken	233	58
aantal lesweken	38	8.5

In ons voorbeeld hebben we over het verlof een vermindering van AST en DESK afgesproken. Dit betekent dat van de 420 klokuren verlof, er opgeteld 55klokuren van af gaan. De overige uren moeten dus echt minder lessen en taken ingevuld worden.

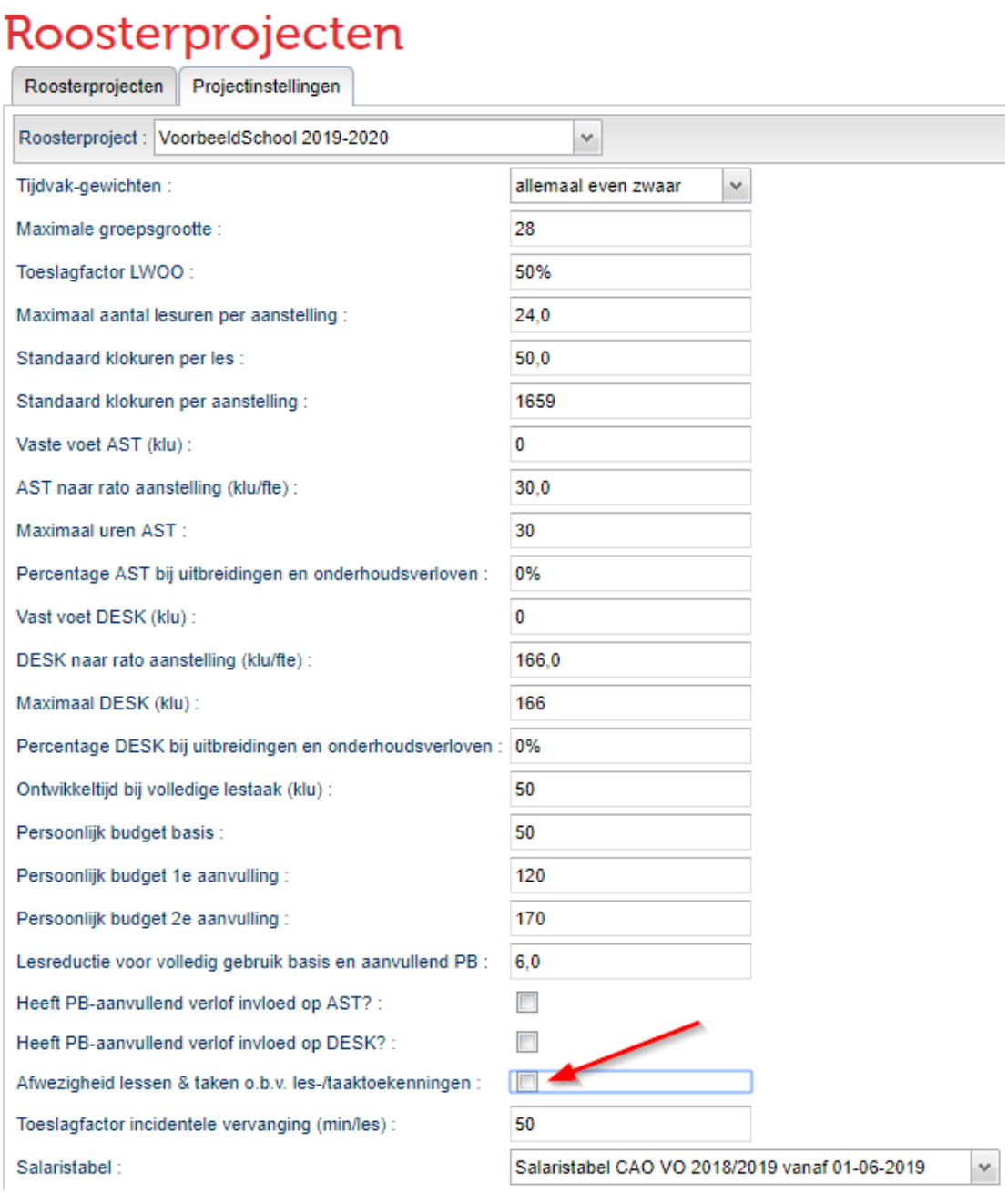
In de lessenverdeling en de taakverdeling hebben we bij deze docent een vervanging verwerkt die van week 45 tot en met week 4 de lessen overneemt. Effectief zijn dit 9 weken, met vakanties erbij 11 weken.

We krijgen dan het volgende plaatje:

	Planning		Onderhoud		
	Omvang (fte)	Omvang (klu)	Uitbreiding	Onderhoudsverlof	Totaal
Aanstelling	1,0000	1659	0		1659
Verloven	0,0000	0		-415	-415
Betrekkingsomvang	**1,0000**	**1659**	**0**	**-415**	**1244**
Algemene schooltaken		40	0	*-10	30
Deskundigheidsbevordering		166	0	-41	125
Inzetbare uren		**1453**	**0**	**-364**	**1089**
Saldo vorig jaar		0			0
Boeking van planning naar onderhoud		0	0		0
Beschikbaar voor lessen en taken		**1453**	**0**	**-364**	**1089**
Inzet lessen		1220	0	-289	931
Inzet taken		233	0	-58	175
Saldo		**0**	**0**	**-17**	**-17**

* handmatig ingevulde waarden

We adviseren scholen om bij de projectinstellingen het vinkje over de berekening van de afwezigheid UIT te zetten.



De berekening van de vervanging staat dan wel onder in de kaart maar niet meer bij de samenvatting. Daar is een extra regel bij gekomen die altijd het getal 364 naar 0 terug brengt. Dit voorkomt dat u te veel in detail moet werken.

	Planning		Onderhoud		
	Omvang (fte)	Omvang (klu)	Uitbreiding	Onderhoudsverlof	Totaal
Aanstelling	1,0000	1659	0		1659
Verloven	0,0000	0		-415	-415
Betrekkingsomvang	**1,0000**	**1659**	**0**	**-415**	**1244**
Algemene schooltaken		40	0	*-10	30
Deskundigheidsbevordering		166	0	-41	125
Inzetbare uren		**1453**	**0**	**-364**	**1089**
Saldo vorig jaar		0			0
Boeking van planning naar onderhoud		0	0		0
Beschikbaar voor lessen en taken		**1453**	**0**	**-364**	**1089**
Inzet lessen		1220	0		1220
Inzet taken		233	0		233
Afwezigheid lessen & taken onderhoudsverlof				-364	-364
Saldo		**0**	**0**	**0**	**0**

* handmatig ingevulde waardes

Onderhoudsverloven

Verloftype	Vanaf	T/m	AST	DESK	Lessen/Taken	klu totaal	Opm. docent
spaarverlof	05-11-2018	25-01-2019	-	41	366	-415,0	Opname spaarverlof 415 uur
			10	**41**	**366**	**-415,0**	

Afwezigheid lessen

Vestiging	Vakken	Secties	Groepen	tv1	tv2	Vanaf ma (week)	T/m vr (week)	Vervanger	klu totaal	Opm. docent
a	en	sEn	h2.h2a	3	3	12-11-2018 (46)	25-01-2019 (04)	men03	-35,5	
a	bg	sPlus	h5.bg1	1	1	12-11-2018 (46)	25-01-2019 (04)	men03	-9,5	
a	entl	sEn	h5.h5a	3	3	12-11-2018 (46)	25-01-2019 (04)	men03	-35,5	
a	bg	sPlus	h2.h2a	1	1	12-11-2018 (46)	25-01-2019 (04)	men03	-9,5	
a	en	sEn	h1.h1c	3	3	12-11-2018 (46)	25-01-2019 (04)	men03	-35,5	
a	bg	sPlus	h1.h1b	1	1	12-11-2018 (46)	25-01-2019 (04)	men03	-9,5	
a	en	sEn	h1.h1b	3	3	12-11-2018 (46)	25-01-2019 (04)	men03	-35,5	
a	hbr	sPrak	b4.hbr2, k4.hbr2	5	5	12-11-2018 (46)	25-01-2019 (04)	men03	-59,2	
a	hbr	sPrak	b3.hbr1, k3.hbr1	5	5	12-11-2018 (46)	25-01-2019 (04)	men03	-59,2	
				25	**25**				**-288,9**	

Afwezigheid taken

Vestiging	Taak	Vanaf	T/m	Vervanger	klu totaal	Opm. docent
a	Talent leerling	05-11-2018	25-01-2019	men03	-58,0	
					-58,0	