

Persoonlijk budgetverlof: effect op AST en DESK?

2020-04-30 - CAO

Inleiding

In de VO CAO 2016-2017 wordt bij verschillende regelingen gewerkt met een *naar rato van de aanstelling* principe. Hierdoor worden regelingen zoals het maximaal aantal uur dat een docent les mag geven (750 klokuur), het beschikbare persoonlijk budget (50 klokuur) en de deskundigheidsbevordering naar rato van de aanstelling berekend.

De CAO kent tevens een aantal secundaire arbeidsvoorwaarde regelingen waarmee de medewerker bijvoorbeeld een langdurig verlof kan opnemen. De meest voor de hand liggende regeling is het aanvullend verlof bij het persoonlijk budget. Een fulltime medewerker krijgt hiermee de mogelijkheid om 170 klokuur (halve dag), of 340 klokuur (hele dag) minder te werken. Formeel gezien is dit geen verlaging van de aanstelling. Een medewerker die ervoor kiest 340 klokuur verlof op te nemen blijft een dienstverband houden van 1,0 fte. Maar netto is de medewerker slechts voor 0,7951 fte beschikbaar in uw formatie. De docent gaat immers ook een dag minder werken en krijgt een reductie op de maximale lestaak van ongeveer 6 lessen.

Heeft een verlof invloed op bijvoorbeeld deskundigheidsbevordering?

De vraag die nu gesteld kan worden is: wanneer een docent aanspraak gaat maken op bijvoorbeeld 10% deskundigheidsbevordering naar rato van zijn aanstelling, doet hij dit dan middels zijn formele dienstverband van 1,0 fte óf wordt dit berekend op basis van zijn netto dienstverband van 0,7951 fte? Bij een deskundigheidsbevordering van 10% kan het antwoord op de vraag al snel verschil opleveren van 34 klokuur, wat redelijk overeenkomt met een halve les. Over uw gehele personele bestand, kan dit uiteindelijk over een flink aantal lessen gaan.

Deze vraag is recent ook voorgelegd aan de VO Raad:

Reactie VO-raad (15-1-2018)

De uren deskundigheidsbevordering worden toegekend naar rato van de betrekkingssomvang. Deze wijzigt niet indien er verlof wordt genoten. Dit betekent dat de werknemer recht heeft op 83 uren deskundigheidsbevordering ongeacht het feit dat hij gebruikmaakt van de Bapo, onbetaald verlof, ouderschapsverlof of andere soorten verlof. Cao-partijen hebben hier, zoals bij het PB-verlof, geen afspraken over gemaakt. Er wordt dus gekeken naar de wtf.

Het antwoord is helaas niet geheel bevredigend. De redenering van de VO raad is dat door het ontbreken van eenduidige afspraken, er in het voordeel van de medewerker besloten moet worden. Een nobel streven, maar Zermelo is het daar inhoudelijk niet mee eens.

Het argument dat het niet eenduidig is omschreven in de CAO, hoeft niet te betekenen dat je geen redelijke interpretatie van de CAO kan toepassen. Wij vinden dat wanneer een docent een jaar lang een dag minder gaat werken en hiervoor naar rato zijn maximale lestaak reduceert, het volkomen terecht is dat ook zijn andere regelingen naar rato worden gecorrigeerd. Doe je dit niet, dan worden feitelijk medewerkers met verlof anders behandeld dan medewerkers zonder verlof. Een fulltime docent die 25 lessen geeft krijgt dan evenveel deskundigheidsbevordering als zijn collega die 19 lessen gaat verzorgen én een dag minder gaat werken.

Op 1 oktober 2017 publiceerde de VO Raad het document **Voorstellen CAO VO 2017-2018**, waarin het betreffende onderwerp ook besproken wordt:

Voorstellen CAO VO 2017-2018

De cao gaat uit van het zogenaamde 'naar rato principe'. Verschillende arbeidsvoorwaardelijke faciliteiten worden naar rato van de betrekkingssomvang (formele wtf) toegekend. Tevens kent de cao ook veel mogelijkheden tot (langdurig) verlof waarbij de formele wtf niet wijzigt, maar feitelijk - dus materieel gezien - wel sprake is van een verlaging van de wtf. Met als gevolg dat werknemers die evenveel werken, verschillend worden behandeld in de toekenning van bepaalde faciliteiten.

De VO-raad stelt voor om deze ongelijke behandeling ongedaan te maken door bij gevallen van (langdurig) verlof in de cao op te nemen dat bij de toekenning van deze arbeidsvoorwaardelijke faciliteiten, waaronder in ieder geval het persoonlijk budget en het deskundigheids- en professionaliseringsbudget, uitgegaan wordt van de materiële werktijdfactor.

Hoewel de VO Raad (tevens een van de onderhandelingspartners) een andere terminologie aanhoudt, zijn wij het dus inhoudelijk met elkaar eens dat bij het niet aanpassen van de deskundigheidsbevordering door een langdurig verlof er sprake is van een ongelijke behandeling. Ook de VO Raad adviseert dat een langdurig verlof een reductie moet opleveren van de netto werktijdfactor (of de materiële werktijdfactor, zoals benoemd door de VO Raad), waardoor automatisch ook overige regelingen zoals deskundigheidsbevordering worden verlaagd.

Wat doet de formatiemodule van Zermelo?

Bij het verwerken van het persoonlijk budgetverlof verlagen wij de werktijdfactor naar een *netto werktijdfactor*. Deze netto werktijdfactor wordt gebruikt bij het bepalen van de algemene schooltaken, deskundigheidsbevordering en maximale lestaak. Standaard levert de opname van een persoonlijk budgetverlof dus geen vermindering van de deskundigheidsbevordering. Via projectinstellingen is het mogelijk het gedrag aan te passen, waardoor persoonlijk budget verlopen wel tot een reductie van de netto

werktijdfactor zorgen.

Roosterprojecten

Roosterprojecten Projectinstellingen

Roosterproject :

Tijdvak-gewichten :

Maximale groepsgrootte :

Toeslagfactor LWOO :

Maximaal aantal lesuren per aanstelling :

Standaard klokuren per les :

Standaard klokuren per aanstelling :

Vaste voet AST (klu) :

AST naar rato aanstelling (klu/fte) :

Maximaal uren AST :

Percentage AST bij uitbreidingen en onderhoudsverloven :

Vast voet DESK (klu) :

DESK naar rato aanstelling (klu/fte) :

Maximaal DESK (klu) :

Percentage DESK bij uitbreidingen en onderhoudsverloven :

Ontwikkeltijd bij volledige lestaak (klu) :

Persoonlijk budget basis :

Persoonlijk budget 1e aanvulling :

Persoonlijk budget 2e aanvulling :

Lesreductie voor volledig gebruik basis en aanvullend PB :

Heeft PB-aanvullend verlof invloed op AST? :

Heeft PB-aanvullend verlof invloed op DESK? :

Afwezigheid lessen & taken o.b.v. les-/taaktoekenningen :

Toeslagfactor incidentele vervanging (min/les) :

Salaristabel :

Code	Verloftype	Formale-berekening	WTF	Start	Eind	Omvang (klu)	AST red.	DESK red.	PB red.	Lessen & Taken red.	Inzet	Voor docent
						992				172	992	
boo	PB-aanvullend verlof	planning	0,0820	01-08-2018	31-07-2019	136	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	-	136	
adm	PB-aanvullend verlof	planning	0,0452	01-08-2018	31-07-2019	75	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	-	75	
men33	PB-aanvullend verlof	planning	0,1477	01-08-2018	31-07-2019	245	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	-	245	
men04	PB-aanvullend verlof	planning	0,2049	01-08-2018	31-07-2019	340	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	-	340	
dec01	PB-basis verlof	onderhoud	1,7601	29-10-2018	30-10-2018	16	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14	16	
sid15	PB-basis verlof	onderhoud	0,7000	01-01-2019	23-02-2019	172	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	150	172	
adm	PB-basis verlof	onderhoud	0,8800	14-09-2018	15-09-2018	8	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	8	8	
												AST: 5 DESK: 17 Lessen & Taken: 150 Inzet totaal: 172

Bij ieder verlof (dus ook persoonlijk budget-verlof), zowel voor planning als voor onderhoud

kunt u middels een vinkje aangeven of er AST en of DESK moet worden berekend.

- Doet u dit voor een **planningsverlof** dan vindt u de waarde berekend in de totale omvang van de AST/DESK, dus in het scherm **Personeel > Formatie > planning**.
 - De vinkjes ASTred en DESKred zijn voor deze verloven uitgeschakeld. De standaardinstelling bepaalt of deze aan of uit staan.
 - U ziet niet in dit scherm over welke WTF de AST en DESK worden berekend.
 - De herberekening houdt rekening met vaste voet, % obv wtf en eventuele staffeling. Ook het maximum wordt bewaakt.
- Doet u dit bij een **onderhoudsverlof**, dan toont de tooltip bij de waarde van de inzet in het gele kader de omvang van de uren AST en DESK.
 - U kunt dus in tegenstelling tot de planningsverloven, zelf aangeven of er reductie moet zijn. U ziet hierboven 2 voorbeelden met reductie en 1 zonder.
 - De omvang van de AST en DESK bij een onderhoudsverlof wordt, net zoals die van een uitbreiding, bepaald in de projectinstellingen. Daar kunt u in een percentage aangeven wat de omvang is die een verlof of uitbreiding aan AST en DESK genereert.
 - Wilt u bij een onderhoudsverlof zelf de waarde van AST en DESK invoeren, dan kan dat. U kunt dit invullen in het scherm **Personeel > Formatie > Verlof Onderhoud**. Let op, als een docent meerdere verloven heeft, vindt u hier de ogetelde waarden van deze verloven.

Advies

Zowel de VO Raad als Zermelo vinden het redelijk dat een langdurig verlof, en in het bijzonder een persoonlijk budgetverlof, ook een reductie op levert voor de arbeidsvoorwaardelijke faciliteiten zoals de deskundigheidsbevordering. In de huidige CAO zijn daar echter geen concrete afspraken over gemaakt. Zolang het advies van de VO Raad niet overgenomen wordt in de nieuwe CAO, is het aan de school om hierover in samenspraak met de (G)MR een beleidskeuze te maken. Deze keuze kunt u vervolgens implementeren in onze formatiemodule.