



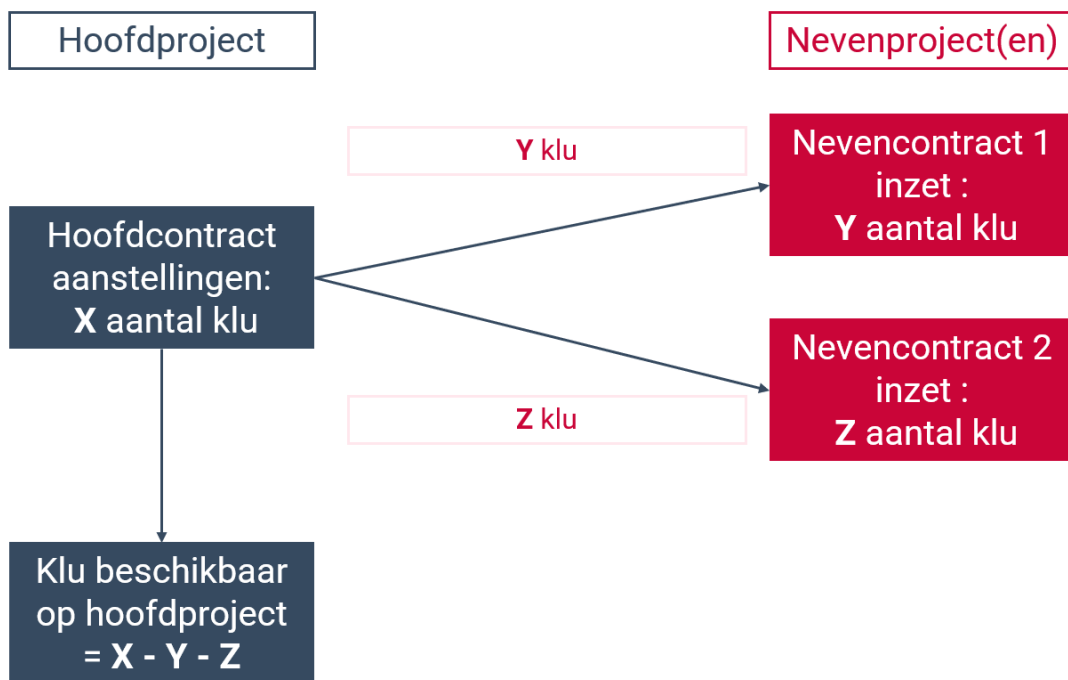
[Artikelen](#) > [Algemeen](#) > [Symposium en Formatie-event presentaties](#) > [Formatie-event '24](#) > [Formatie-event '24: Inzet op nevencontract: planning en onderhoud](#)

## Formatie-event '24: Inzet op nevencontract: planning en onderhoud

Zermelo - 2024-11-25 - [Formatie-event '24](#)

Sinds november 2023 werkt u met hoofd- en nevencontracten voor medewerkers die aan meerdere projecten in hetzelfde portal verbonden zijn. De medewerker heeft zijn aanstellingen en verloven op het hoofdproject. Ook het Persoonlijk Budget of de Starterregeling regelt u op het hoofdcontract. Maar de medewerker wordt ook ingezet op het nevenproject.

De aanstellingen en verloven op het hoofdproject zorgen voor een aantal beschikbare uren. Een gedeelte van deze uren zijn bedoeld om ingezet te worden op een nevencontract. Het restant van de uren is bedoeld voor het hoofdcontract:



In dit artikel leggen wij u uit hoe u op de juiste wijze de inzet op het nevenproject verwerkt, zowel in planning als voor het onderhoud. We bespreken drie situaties:

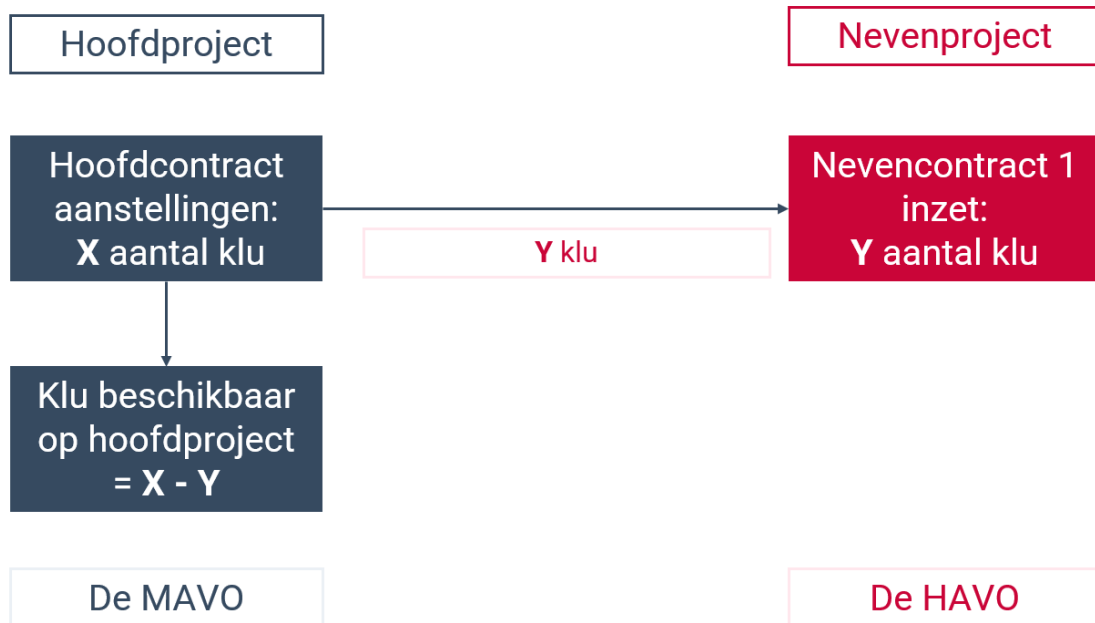
1. Docent werkt op twee scholen
2. Docent gaat, naast zijn planningsinzet op een nevenproject, een vervanging doen op het nevenproject
3. Docent, met een planningsinzet op een nevenproject, gaat met zwangerschapsverlof

Wanneer u docenten deelt met andere scholen in uw portal is het zeer belangrijk dat zowel de formatiebeheerders als de roostermakers met elkaar afstemmen en samenwerken. De formatiebeheerder op het hoofdcontract ziet in het scherm **Personeel > Formatie > Totaal** de totale inzet, planning + onderhoud, van de docent over alle projecten, maar ook de totale inzet per project.

Code ^		Werknemer		Betrekkingsomvang				Inzetbare uren				Beschikbaar voor lessen en taken				
Cat	Hoofd contract	Vestigingen	Teams	Planning (fte)	Aanstelling onderhoud (fte)	Verlof onderhoud (fte)	Totaal (fte)	Totaal (klu)	AST	DESK	Ontwikkel tijd	Inzet baar	Saldo vorig jaar	Verl. Les	Verl. Taak	Besc. Les / Taak
mnoo	OP	h		0,7500	0,0000	0,0000	0,7500	1244	65	125	35	1019	0	0	68	951
mnoo	OP	h		0,2500	0,0000	0,0000	0,2500	415	30	42	13	330	0	0	23	307
mnoo	OP	m		0,5000	0,0000	0,0000	0,5000	829	35	83	22	689	0	0	45	644

## 1. Docent werkt op twee scholen

Docent mnoo heeft een aanstelling van 0,75fte op De MAVO en wordt 0,25 fte daarvan ingezet op De HAVO. Dat betekent docent mnoo voor  $0,25 * 1659 = 415$  klu beschikbaar is voor De HAVO. Docent mnoo is dus  $0,75 * 1659 - 415 = 829$  klu beschikbaar voor De MAVO.



### 1.1 Inzet op nevenvestiging

Zowel de formatiebeheerder van het hoofdproject, De MAVO, als de formatiebeheerder van het nevenproject, De HAVO, kunnen de inzet op het nevencontract invoeren bij **Personeel > Overzicht > Inzet vestigingen (details)**:

Contracten		Eigenschappen		Inzet vestigingen		Inzet vestigingen (details)		Formatiekaarten																																																
Roosterproject : De MAVO 2024-2025																																																								
Nevenvestiging : Geen filter																																																								
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Code ^</th> <th colspan="6">Hoofd- en nevenvestiging</th> <th colspan="4">Budget op vestiging</th> </tr> <tr> <th>Cat</th> <th>Hoofdproject (school)</th> <th>Hoofd vest</th> <th>Hoofd team</th> <th>Neven vest</th> <th>Neven team</th> <th>Totaal (klu)</th> <th>Planning (klu)</th> <th>Planning (fte)</th> <th>Onderhoud (klu)</th> <th>Verlof onderhoud (klu)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>415</td> <td>415</td> <td>0,2500</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>mnoo</td> <td>De MAVO</td> <td></td> <td>m</td> <td></td> <td></td> <td>h</td> <td>415</td> <td>415</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>0,2500</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>										Code ^	Hoofd- en nevenvestiging						Budget op vestiging				Cat	Hoofdproject (school)	Hoofd vest	Hoofd team	Neven vest	Neven team	Totaal (klu)	Planning (klu)	Planning (fte)	Onderhoud (klu)	Verlof onderhoud (klu)								415	415	0,2500	0	0	mnoo	De MAVO		m			h	415	415	<input checked="" type="checkbox"/>	0,2500	0	0
Code ^	Hoofd- en nevenvestiging						Budget op vestiging																																																	
	Cat	Hoofdproject (school)	Hoofd vest	Hoofd team	Neven vest	Neven team	Totaal (klu)	Planning (klu)	Planning (fte)	Onderhoud (klu)	Verlof onderhoud (klu)																																													
							415	415	0,2500	0	0																																													
mnoo	De MAVO		m			h	415	415	<input checked="" type="checkbox"/>	0,2500	0	0																																												

Zermelo berekende een Planning (fte) van  $415 / 1659 = 0,2502$  fte, maar de formatiebeheerder heeft er handmatig 0,2500 fte van gemaakt. Dat verschil komt doordat  $0,25 * 1659 = 415$  klu een afgerond aantal uren is.

In scherm **Personeel > Formatie > Planning aanstellingen en verlof** zien beide formatiebeheerders dit terug.

Roosterproject : De MAVO 2024-2025																																																											
Team : Geen filter																																																											
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Code ^</th> <th colspan="4">Werknemer</th> <th colspan="8">Betrekkingsomvang</th> </tr> <tr> <th>Cat</th> <th>Hoofd contract</th> <th>Hoofd vest</th> <th>Hoofd team</th> <th>Vast</th> <th>Tijdelijk</th> <th>Verlof Planning</th> <th>Neven projecten (fte)</th> <th>Totale omvang (fte)</th> <th>Neven projecten (klu)</th> <th>Totale omvang (klu)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,7500</td> <td>0,0000</td> <td>0,0000</td> <td>0,2500</td> <td>0,5000</td> <td>415</td> <td>829</td> </tr> <tr> <td>mnoo</td> <td>OP</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>m</td> <td></td> <td>0,7500</td> <td>0,0000</td> <td>0,0000</td> <td>0,2500</td> <td>0,5000</td> <td>415</td> <td>829</td> </tr> </tbody> </table>												Code ^	Werknemer				Betrekkingsomvang								Cat	Hoofd contract	Hoofd vest	Hoofd team	Vast	Tijdelijk	Verlof Planning	Neven projecten (fte)	Totale omvang (fte)	Neven projecten (klu)	Totale omvang (klu)						0,7500	0,0000	0,0000	0,2500	0,5000	415	829	mnoo	OP	<input checked="" type="checkbox"/>	m		0,7500	0,0000	0,0000	0,2500	0,5000	415	829
Code ^	Werknemer				Betrekkingsomvang																																																						
	Cat	Hoofd contract	Hoofd vest	Hoofd team	Vast	Tijdelijk	Verlof Planning	Neven projecten (fte)	Totale omvang (fte)	Neven projecten (klu)	Totale omvang (klu)																																																
					0,7500	0,0000	0,0000	0,2500	0,5000	415	829																																																
mnoo	OP	<input checked="" type="checkbox"/>	m		0,7500	0,0000	0,0000	0,2500	0,5000	415	829																																																
Roosterproject : De HAVO 2024-2025																																																											
Team : Geen filter																																																											
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Code ^</th> <th colspan="4">Werknemer</th> <th colspan="8">Betrekkingsomvang</th> </tr> <tr> <th>Cat</th> <th>Hoofd contract</th> <th>Hoofd vest</th> <th>Hoofd team</th> <th>Vast</th> <th>Tijdelijk</th> <th>Verlof Planning</th> <th>Neven projecten (fte)</th> <th>Totale omvang (fte)</th> <th>Neven projecten (klu)</th> <th>Totale omvang (klu)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,0000</td> <td>0,0000</td> <td>0,0000</td> <td>0,0000</td> <td>0,2500</td> <td>0</td> <td>415</td> </tr> <tr> <td>mnoo</td> <td>OP</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,0000</td> <td>0,0000</td> <td>0,0000</td> <td>0,0000</td> <td>0,2500</td> <td>0</td> <td>415</td> </tr> </tbody> </table>												Code ^	Werknemer				Betrekkingsomvang								Cat	Hoofd contract	Hoofd vest	Hoofd team	Vast	Tijdelijk	Verlof Planning	Neven projecten (fte)	Totale omvang (fte)	Neven projecten (klu)	Totale omvang (klu)						0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,2500	0	415	mnoo	OP				0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,2500	0	415
Code ^	Werknemer				Betrekkingsomvang																																																						
	Cat	Hoofd contract	Hoofd vest	Hoofd team	Vast	Tijdelijk	Verlof Planning	Neven projecten (fte)	Totale omvang (fte)	Neven projecten (klu)	Totale omvang (klu)																																																
					0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,2500	0	415																																																
mnoo	OP				0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,2500	0	415																																																

Vervolgens wordt er voor de beide projecten met de bijbehorende **Projectinstellingen** en **Formatiefuncties** voor de DESK, AST, ontwikkeltijd, beschikbare dagen en dagdelen, max. lessen enzovoorts gewerkt.

## 1.2 Persoonlijk Budget

De toepassing van het Persoonlijk budget regelt de formatiebeheerder van het hoofdproject. Het is wel mogelijk om les- en/of taakverlichting te verdelen over de projecten. De formatiebeheerders stemmen af hoeveel les- en taakverlichting op de verschillende projecten wordt toegekend. Zij maken daarvoor een handmatige aanpassing in het scherm **Personeel > Formatie > Planning aanstellingen en verlof**.

Roosterproject : De MAVO 2024-2025		Team : Geen filter		Bulkwijziging		Sald			
mnoo		Werknemer		Beschikbaar voor lessen en taken					
Code	Cat	Hoofd contract	Hoofd vest	Hoofd team	Saldo vorig jaar	Verl. Les	Verl. Taak	Plan. naar ond.	Besch Les / Taak
					0	0	45	0	644
mnoo	OP	✓	m		0	0	45	0	644

Roosterproject : De HAVO 2024-2025		Team : Geen filter		Bulkwijziging		Sald			
mnoo		Werknemer		Beschikbaar voor lessen en taken					
Code	Cat	Hoofd contract	Hoofd vest	Hoofd team	Saldo vorig jaar	Verl. Les	Verl. Taak	Plan. naar ond.	Besch Les / Taak
					0	0	23	0	307
mnoo	OP				0	0	23	0	307

De formatiebeheerder van het hoofdproject kan de totale inzet van deze docent in de gaten houden zoals al eerder is genoemd in het scherm **Personeel > Formatie > Totaal**.

### 1.3 Formatiekaart

De docent krijgt op beide projecten een formatiekaart. Op de formatiekaart op het hoofdproject is duidelijk te zien dat er ook inzet is op een nevenproject.

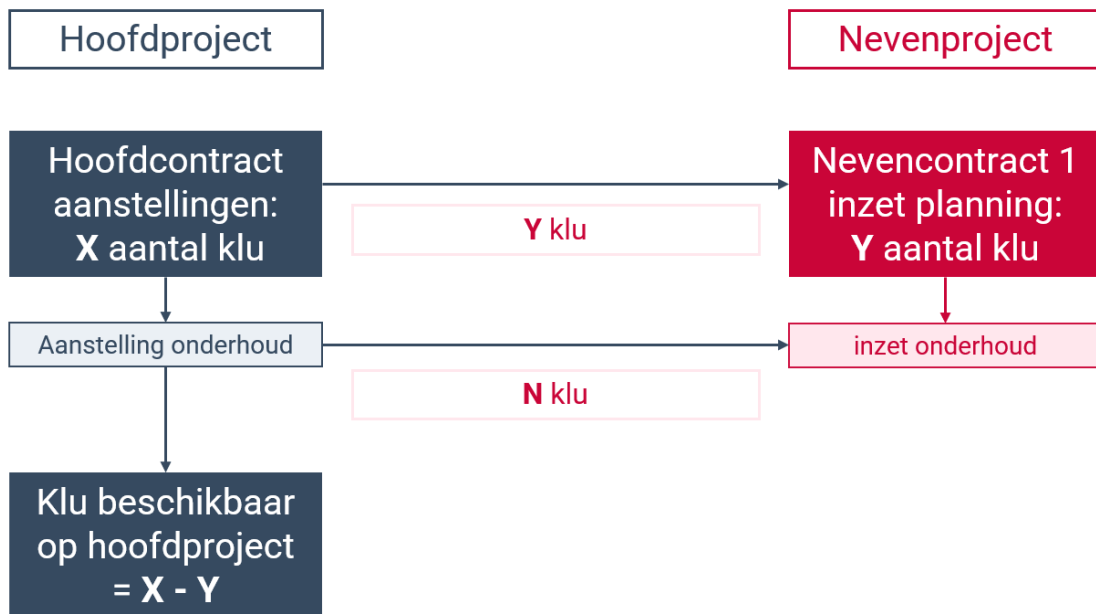
Roosterproject : De MAVO 2024-2025		Vestiging : Geen filter		Roosterproject : De HAVO 2024-2025		Vestiging : Geen filter	
		Planning				Planning	
		Omvang (fte)	Omvang (klu)			Omvang (fte)	Omvang (klu)
Aanstelling uren	omvang	0,7500	1244	Aanstelling uren	omvang	0,2500	415
Verloven		0,0000	0	Verloven		0,0000	0
Inzet nevenprojecten		-0,2500	-415	Betrekkingsomvang		0,2500	415
Betrekkingsomvang		0,5000	829	Algemene schooltaken			30

### 1.4 Bekostiging

Wanneer u gebruik maakt van de Budgetmodule in Zermelo en de bekostiging van de inzet op het nevenproject wordt ook gedaan door nevenproject, dan moet de formatiebeheerder van het hoofdproject dat invoeren bij **Personeel > Financieel > Bekostiging inzet nevenvestigingen**. Daarbij geeft de formatiebeheerder handmatig aan hoeveel klokuur en euro's er bekostigd worden door het nevenproject en bij welke geldstroom deze bekostiging hoort.

## 2. Docent gaat een vervanging doen op het nevenproject

Docent mnoo met een aanstelling van 0,75fte op De MAVO, het hoofdproject, en een inzet van 415 klu (0,25 fte) op De HAVO, het nevenproject, gaat een vervanging doen op De HAVO.



De formatiebeheerder van het nevenproject zet docent mnoo in als vervanger op de gebruikelijke wijze.

Code	Les ID	Afdeling	Vak	Groep	Vest	Team	Sectie	Bevoegdheid startweek	Type	Doc reg	Aantal verv.	tv1	Les gem.	Les netto	Vanaf week	T/m week	Klokuurberekening	Per les	Totaal	
												3	3,0	2,3						116,3
mnoo	319	h1	plus	h1b	h		sPlus	bevoegd	vervanger	adm		1	1,0	0,8	2024-45	einde schoolj.	automatisch	50,0	50,0	
mnoo	303	h1	plus	h1a	h		sPlus	bevoegd	vervanger	adm		1	1,0	0,8	2024-45	einde schoolj.	automatisch	50,0	38,8	
mnoo	322	h1	plus	h1c	h		sPlus	bevoegd	vervanger	adm		1	1,0	0,8	2024-45	einde schoolj.	automatisch	50,0	38,8	

## 2.1 Bepalen omvang onderhoudsaanstelling

De onderhoudsaanstelling voert de formatiebeheerder van het hoofdproject in, maar de formatiebeheerder van het nevenproject bepaalt de omvang. Daarbij bepaalt de formatiebeheerder van het nevenproject of er ook AST en DESK moet worden toegekend, en zo ja hoeveel AST en DESK dat is.

Stel er hoeft geen AST of DESK te worden toegekend, dan voert de formatiebeheerder van het hoofdproject een onderhoudsaanstelling ter grote van 116 klu in, de vinkjes voor AST en DESK blijven uiteraard uit.

Stel er moet wel AST en DESK worden toegekend. In dat geval berekent de formatiebeheerder van nevencontract hoeveel dat is. Vervolgens geeft deze formatiebeheerder aan de formatiebeheerder van het hoofdproject door wat de omvang is van de totale onderhoudsaanstelling:

*Totale onderhoudsaanstelling in klu = Aantal klu voor lessen/taken + Aantal klu AST + Aantal klu DESK*

Voor de berekening van het aantal klu AST en aantal klu DESK kunnen de **Projectinstellingen** van het nevencontract gebruikt worden in combinatie met een verhoudingstabel:

# Nevenproject

Algemene Schooltaken en Deskundigheid	
Vaste voet AST (klu) ?	20
AST naar rato aanstelling (klu/fte) :	40,0
Maximaal uren AST :	60
Percentage AST bij onderhoudsaanstellingen en -verloven :	4%
Vaste voet DESK (klu) ?	0
DESK naar rato aanstelling (klu/fte) :	166,0
Maximaal DESK (klu) :	166
Percentage DESK bij onderhoudsaanstellingen en -verloven :	10%

De formatiebeheerder op het hoofdproject voert in dit geval een onderhoudsaanstelling in met een omvang van 134 klu. Maar ook nu worden er **geen** vinkjes gezet voor AST en DESK. U wilt immers geen AST en DESK in het onderhoud op het hoofdproject krijgen.

Aanstellingen planning		Aanstellingen onderhoud		Verlof planning en onderhoud																																		
Roosterproject : De MAVO 2024-2025																																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Code</th> <th>Werkne...</th> <th>WTF</th> <th>Start</th> <th>Eind</th> <th>Omvang (klu)</th> <th>AST uitbr.</th> <th>DESK uitbr.</th> <th>PB uitbr.</th> <th>Lessen &amp; Taken</th> <th>Inzet</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>134</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>134</td> <td>134</td> </tr> <tr> <td>mnoo</td> <td>OP</td> <td>0,1092</td> <td>04-11-2024</td> <td>31-07-2025</td> <td>134</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>134</td> <td>134</td> </tr> </tbody> </table>						Code	Werkne...	WTF	Start	Eind	Omvang (klu)	AST uitbr.	DESK uitbr.	PB uitbr.	Lessen & Taken	Inzet						134				134	134	mnoo	OP	0,1092	04-11-2024	31-07-2025	134				134	134
Code	Werkne...	WTF	Start	Eind	Omvang (klu)	AST uitbr.	DESK uitbr.	PB uitbr.	Lessen & Taken	Inzet																												
					134				134	134																												
mnoo	OP	0,1092	04-11-2024	31-07-2025	134				134	134																												

## 2.2 Inzet op nevenvesting

Zowel de formatiebeheerder van hoofdproject als de die van het nevenproject kunnen nu via **Personeel > Overzicht > Inzet vestigingen (details)** de juiste inzet op het nevenproject invoeren. De formatiebeheerder voert het Totaal (klu) in en Onderhoud (klu), Zermelo berekent Planning (klu).

Contracten		Eigenschappen		Inzet vestigingen		Inzet vestigingen (details)		Formatiekaarten			
Roosterproject : De MAVO 2024-2025											
Nevenvestiging : Geen filter											
Hoofd- en nevenvestiging						Budget op vestiging					
Code	Cat	Hoofdproject (school)	Hoofd vest	Hoofd team	Neven vest	Neven team	Totaal (klu)	Planning (klu)	Planning (fte)	Onderhoud (klu)	Verlof onderhoud (klu)
							549	415	0,2500	134	0
mnoo		De MAVO	m		h		549	415	0,2500	134	0

De formatiebeheerder van het nevenproject voert bij **Personeel > Formatie > Aanstellingen onderhoud** het aantal klokuur voor AST en DESK.

## 2.3 Formatiekaart

Op de formatiekaart op het hoofdproject, De MAVO, ziet u dat er uren naar het nevenproject gaan. Op het nevencontract, De HAVO, ziet u de klokuren beschikbaar voor docent mnoo voor de vervanging.

Roosterproject : De MAVO 2024-2025 Vestiging : Geen filter		
Onderhoud		
	Aanstelling	Verlof
Aanstelling urenomvang	134	
Verloven		0
Inzet nevenprojecten	-134	0
<b>Betrekkingssomvang</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

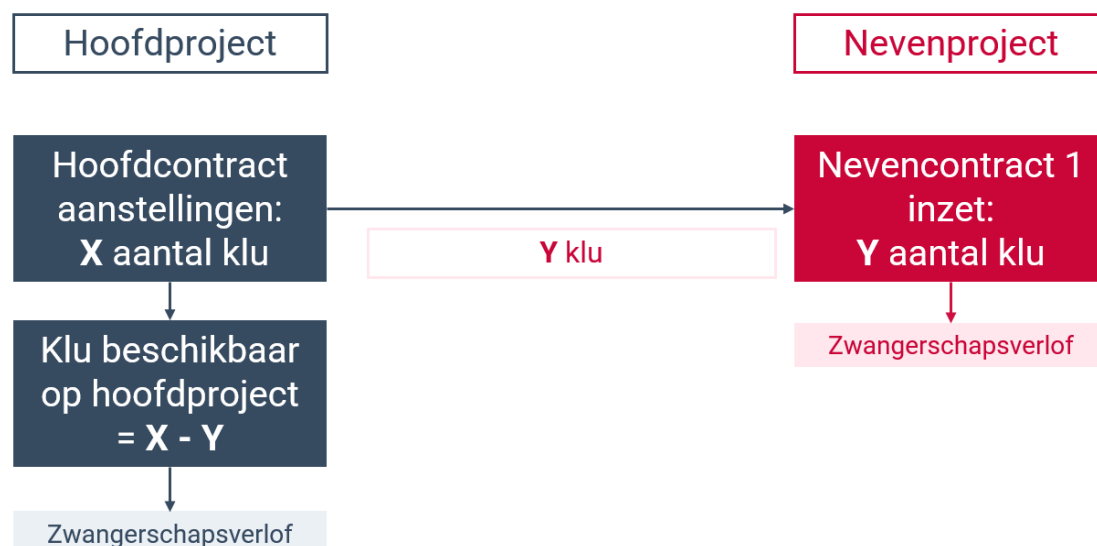
Roosterproject : De HAVO 2024-2025 Vestiging : Geen filter		
Onderhoud		
	Aanstelling	Verlof
Aanstelling urenomvang	134	
Verloven		0
<b>Betrekkingssomvang</b>	<b>134</b>	<b>0</b>
Algemene schooltaken	5	0

## 2.4 Bekostiging

Ook nu geldt dat wanneer u gebruik maakt van de Budgetmodule in Zermelo en de bekostiging van deze onderhoudsaanstelling voor de inzet op het nevenproject bij het nevenproject ligt, dan moet de formatiebeheerder van het hoofdproject dat invoeren bij **Personeel > Financieel > Bekostiging inzet nevenvestigingen**. Daarbij geeft de formatiebeheerder weer handmatig aan hoeveel klokuur en euro's er bekostigd worden door het nevenproject en bij welke geldstroom deze bekostiging hoort. In het scherm **Personeel > Aanstellingen > Aanstellingen onderhoud** ziet u wat de kosten zijn van deze aanstelling.

# 3. Docent gaat met zwangerschapsverlof

Docent mnoo met een aanstelling van 0,75fte op De MAVO, het hoofdproject, en een inzet van 415 klu (0,25 fte) op De HAVO, gaat gedurende jaar met zwangerschapsverlof. Deze medewerker is dus een bepaalde periode van het schooljaar niet inzetbaar op beide projecten.



### 3.1 Onderhoudsverlof op hoofdproject

De formatiebeheerder van het hoofdproject voert het zwangerschapsverlof als onderhoudsverlof in. Dit leidt tot een verminderde inzet van 453 klu. Ook in dit geval zet de formatiebeheerder **geen** vinkjes voor reductie AST en reductie DESK, zodat de reductie AST en reductie DESK niet berekend wordt over het gehele verlof op het

hoofdproject.

Aanstellingen planning												
Aanstellingen onderhoud												
Verlof planning en onderhoud												
Roosterproject : De MAVO 2024-2025												
<span>Toevoegen</span> <span>Bulkwijziging</span> <span>Verwijderen</span> <span>WTF vanuit inzet</span>												
Code	Werkne...	Verlof	Omvang en inzet									
Cat	Verloftype	Planning/ onderhoud	WTF	Start	Eind	Omvang (klu)	AST red.	DESK red.	PB red.	Les / Taak	Afn. Inzet	
						453					453	453
mn00	OP	zwangerschapsverlof	onderhoud	0,7500	13-01-2025	25-05-2025	453				453	453

### 3.2 Onderhoudsverlof op nevenproject

Een gedeelte van dit onderhoudsverlof vindt plaats op het nevenproject, daar is docent natuurlijk ook tijdelijk niet inzetbaar. U voert bij **Personeel > Overzicht > Inzet vestigingen (details)** bij *Verlof onderhoud (klu)* in de omvang van het verlof op het nevencontract. De berekening die daar bij hoort is:

$$( \text{Planning (klu) op nevenproject} / \text{Totaal (klu)} ) \times \text{verlofomvang (klu)}$$

En voor deze situatie met docent mn00:

$$( 415 / 1244 ) \times 453 = 151 \text{ klu}$$

met Totaal (klu) = 0,75 fte x 1659 = 1244 klu

Roosterproject : De MAVO 2024-2025												
Nevenvestiging : Geen filter												
<span>Toevoegen</span> <span>Verwijderen</span>												
Code	Werkn...	Hoofd- en nevenvestiging					Budget op vestiging					
Cat	Hoofdproject (school)	Hoofd vest	Hoofd team	Neven vest	Neven team	Totaal (klu)	Planning (klu)	Planning (fte)	Onderhoud (klu)	Verlof onderhoud (klu)		
						415	415	0,2500	0	151		
mn00	De MAVO	m		h		415	415	0,2500	0	151		

### 3.3 Reductie van AST en DESK

De formatiebeheerders van het hoofdproject en nevenproject bepalen voor hun eigen project of er sprake is van een reductie van de AST en/of de DESK. In het scherm **Personeel > Formatie > Verlof onderhoud** voert u handmatig de reductie van AST en DESK in. U kunt voor de berekening van de omvang hiervan gebruik maken van de Projectinstellingen en een verhoudingstabel:

Hoofdproject

Algemene Schooltaken en Deskundigheid	
Vaste voet AST (klu) :	20
AST naar rato aanstelling (klu/fte) :	30,0
Maximaal uren AST :	50
Percentage AST bij onderhoudsaanstellingen en -verloven :	3%
Vaste voet DESK (klu) :	0
DESK naar rato aanstelling (klu/fte) :	166,0
Maximaal DESK (klu) :	182
Percentage DESK bij onderhoudsaanstellingen en -verloven :	10%

Nevenproject

Algemene Schooltaken en Deskundigheid	
Vaste voet AST (klu) :	20
AST naar rato aanstelling (klu/fte) :	40,0
Maximaal uren AST :	60
Percentage AST bij onderhoudsaanstellingen en -verloven :	4%
Vaste voet DESK (klu) :	0
DESK naar rato aanstelling (klu/fte) :	166,0
Maximaal DESK (klu) :	166
Percentage DESK bij onderhoudsaanstellingen en -verloven :	10%

AST red	DESK red	Totaal
3%	10%	100%
9 klu	30 klu	302 klu

AST red	DESK red	Totaal
4%	10%	100%
6 klu	15 klu	151 klu

De beide projecten hebben andere Projectinstellingen voor de berekening van AST.



### 3.4 Vervanging

De formatiebeheerders van het hoofdproject en nevenproject regelen voor hun eigen project de vervanging van de lessen en taken van docent mnoo.

### 3.5 Formatiekaart

Op de formatiekaart van docent mnoo op het hoofdproject, De MAVO, ziet u dat er verlofuren naar het nevenproject gaan. Op de nevencontract, De HAVO, ziet u deze verlofuren terugkomen. Docent mnoo is 302 klokuren niet beschikbaar voor De MAVO en 151 klokuren niet beschikbaar voor De HAVO.

	Onderhoud	
	Aanstelling	Verlof
Aanstelling uren omvang	0	
Verloven		-453
Inzet nevenprojecten	0	151
<b>Betrekkingsoomvang</b>	<b>0</b>	<b>-302</b>

	Onderhoud	
	Aanstelling	Verlof
Aanstelling uren omvang	0	
Verloven		-151
<b>Betrekkingsoomvang</b>	<b>0</b>	<b>-151</b>
Algemene schooltaken	0	-6