

## Symposium '24: Grip op prognoses: van standaardprognose tot inzet formatie

Zermelo - 2024-10-14 - Symposium en Formatie-event presentaties

Tijdens het symposium op 31 januari heeft u keuzepresentaties kunnen volgen. Van enkele van de keuzepresentaties publiceren wij de belangrijkste punten. Let op, dit is een korte samenvatting. De volledige presentatie is tijdens het symposium gegeven.

### **Grip op prognoses: van standaardprognose tot inzet formatie**

Een presentatie over het belang en gebruik van de standaardprognoses.

#### **Prognoses**

Door gebruik te maken van slimme standaardprognoses kunt u al in een vroegtijdig stadium een eerste formatie-inzet maken zonder dat u individuele leerlingprognoses heeft en voordat u de vakkenpakketten heeft geïnventariseerd. Zeker in de periode januari, februari, maart zijn standaardprognoses betrouwbaarder. Daarvoor heeft u natuurlijk wel betrouwbare standaardprognoses nodig. In Zermelo heeft u drie mogelijkheden voor een standaardprognose:

#### **Zelf invoeren**

#### **Nieuw: een standaardprognose van een vorige overgang overnemen**


#### **Nieuw: de overgangsmatrix van een vorige overgang gebruiken**

#### **Overgangsmatrix**

In de 23.11 release heeft Zermelo de overgangsmatrix in procenten toegevoegd in het portal. U vindt de overgangsmatrix bij **Management > Overgangsmatrix**.

#### **Onderwijsvraag**

Nadat alle leerlingen een standaardprognose hebben gekregen gaat u aan de slag met het plannen van de groepen en lessen via **Onderwijs > Afdelingen, Geplande groepen** en **Geplande lessen**. U heeft nu de mogelijkheid om handmatig een verwachte instroom in te voeren voordat uw aanmeldingen binnen zijn.

 U kunt ook zonder individuele pakketkeuzes een schatting maken van het aantal leerlingen voor een keuzevak door gebruik te maken van de rekenmethode voor leerlingtelling:

- Afd. %
- Pakket +afd. %



### Onderwijsaanbod

Met deze gegevens maakt u een eerste schatting van de lesvraag en gaat u aan de slag met uw onderwijsaanbod:

- Zijn er docenten die volgend schooljaar niet meer in dienst zijn?
- Importeer vaste en tijdelijke aanstellingen in '24-'25. Zet tijdelijke aanstellingen op 0 fte
- Bekende PB-aanvullende verloven invoeren
- Grote vaste taken toekennen, eventueel met import

### Matchen van onderwijsvraag en onderwijsaanbod

U kunt uw onderwijsvraag op verschillende manieren matchen aan uw aanbod:

1. Sectieverdeling van vorig jaar gebruiken: Als uw personeel hetzelfde aantal lessen in dezelfde sectie geeft, kunt u dan dan vraag voldoen? Of heeft u in bepaalde secties een overschot?
  - Door middel van een export van het scherm Personeel > Sectieverdeling > Sectieverdeling (details) van het huidige schooljaar en een import daarvan in het komende schooljaar
2. Sectieverdeling maken op basis van de vaste aanstellingen, reeds bekende verloven en grote taken: Welke gedeelte van de onderwijsvraag kunt u voldoen met uw vaste medewerkers? Waar heeft een tekort en waar een overschot?
  - U geeft docenten het aantal lessen wat past bij de aanstelling en reeds toegekende grote taken, zie ook de kolommen *Plan. les* en *Saldo (les)*



Beide opties geven u interessante informatie!

### Hoe gaat u nu verder?

- Kan ik docenten uitbreiden?
- Kan ik een docent met een tijdelijke aanstelling verlenging geven of een vaste aanstelling geven of moeten we afscheid nemen?
- Formatiewensen personeel uitvragen
  - Planningsverloven zoals ouderschapsverlof, studiebeurs, detachering enz.
  - Keuze besteding PB; lesreductie heeft direct invloed op uw inzet
- Welke oplossingen zijn er voor de secties met teveel inzet?
- Vacature voorbereiden
- Uitvragen pakketkeuzes van leerlingen
- Uitvragen individuele leerlingprognose

## **Formatieposter**

### **Informatie verzamelen**

#### **Handleidingpagina's:**

[Leerlingen in bulk bevorderen](#)

[Overgangsmatrix](#)

[Onderwijsvraag](#)