Formatie-event '26: Zwangerschaps- en ouderschapsverloven

Zermelo - 2026-11-19 - Formatie-event '26

Zwangerschaps- en ouderschapsverloven: verloven, aanstellingen en afwezigheden

Als werknemende heeft een docent recht op zwangerschapsverlof en ouderschapsverlof (zowel betaald als onbetaald). De partner heeft na de bevalling recht op geboorteverlof. Hoe verwerkt u deze verloven in de formatie in Zermelo?

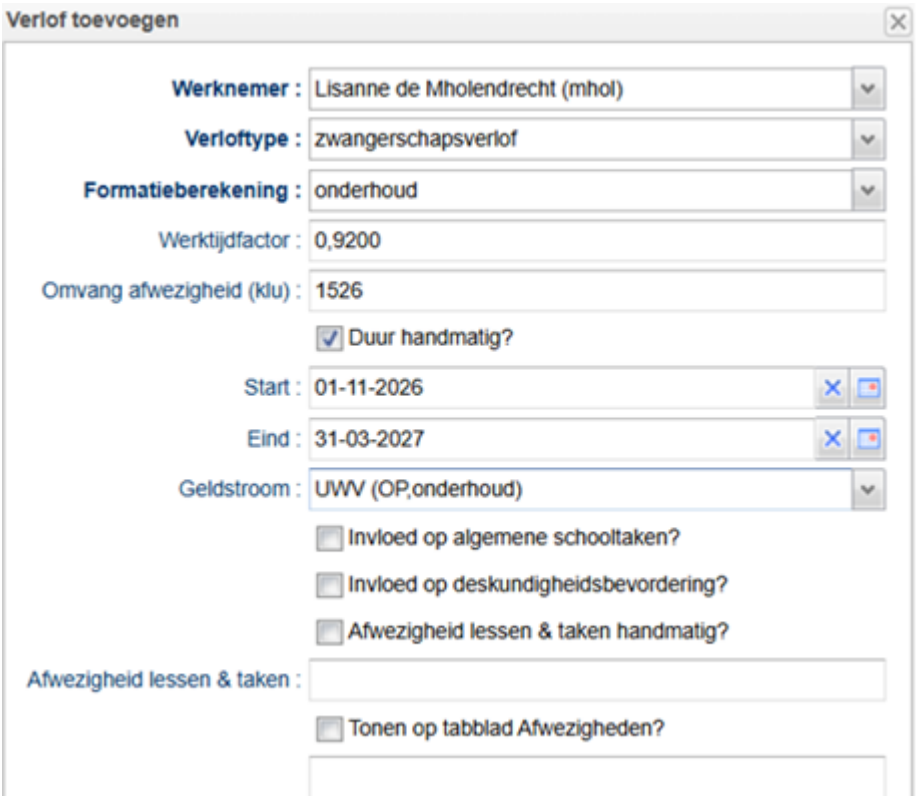
Zwangerschapsverlof en ouderschapsverlof kunnen in verschillende delen van het schooljaar opgenomen worden. Verschillende variaties zijn:

- zwangerschapsverlof gedurende het schooljaar;
- zwangerschapsverlof opgevolgd door ouderschapsverlof gedurende hetzelfde schooljaar;
- zwangerschapsverlof opgevolgd door ouderschapsverlof over zomervakantie heen.

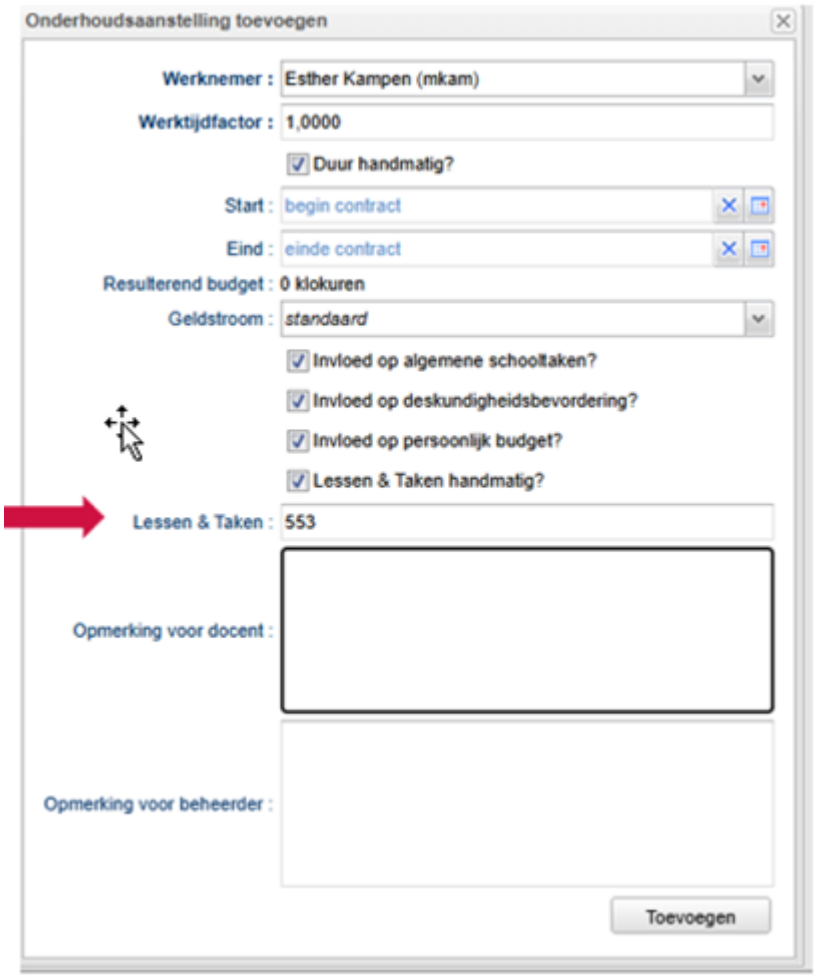
Als u bovenstaande situaties begrijpt en kunt verwerken, kunt u alle andere situaties terug redeneren naar een bekende situatie en op vergelijkbare wijze verwerken.

1 De docent is een periode gedurende het schooljaar afwezig

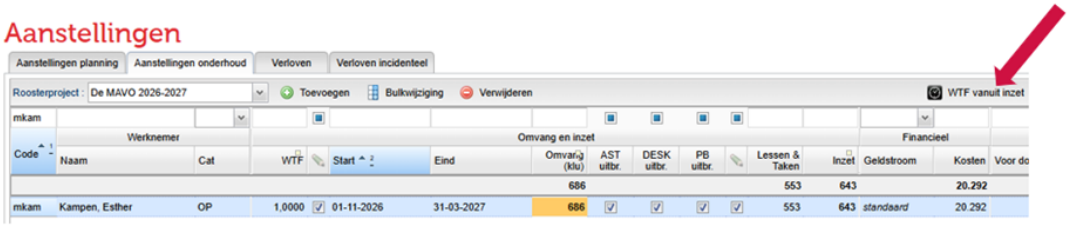
De docente is gedurende een *x* aantal weken volledig afwezig en komt in hetzelfde schooljaar weer terug. In dit geval hebben we te maken met een tijdelijk verlof met een begin- en een einddatum. Dit verlof voert u in als een onderhoudsverlof. In de regel wordt er niet gewerkt met een reductie van AST en DESK.



Gedurende de afwezigheid van de docente kunnen de lessen vervangen worden, mogelijk intern, mogelijk extern. De vervangende docent krijgt een onderhoudsaanstelling gedurende het verlof.



Het aantal uur waarvoor de vervanger ingezet gaat worden, leest u af in het tabblad **Lessenverdeling (details)** en vindt u terug op de formatiekaart. Voor dit aantal uur geeft u een aanstelling waarop Zermelo uitrekent welke werktijdfactor hierbij hoort.

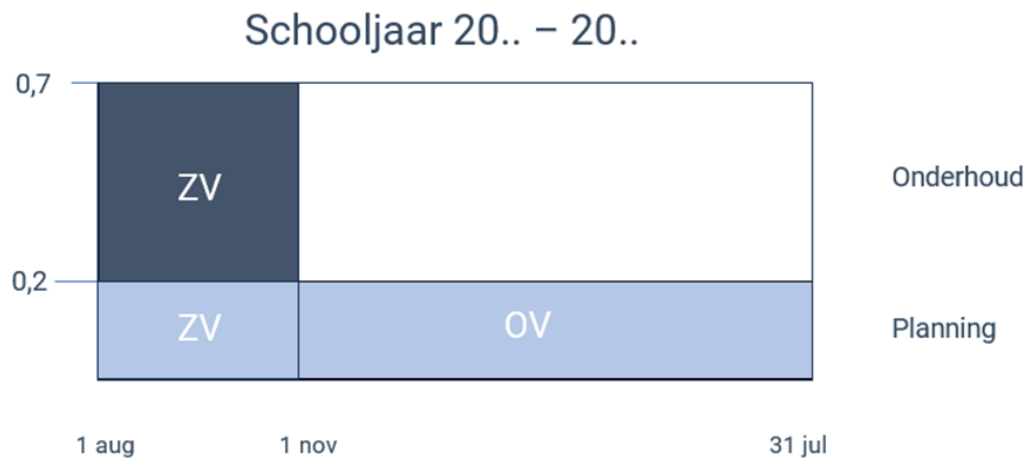


Vergeet niet uw roostermaker op de hoogte te brengen van de mutatie(s) in de lessenverdeling!

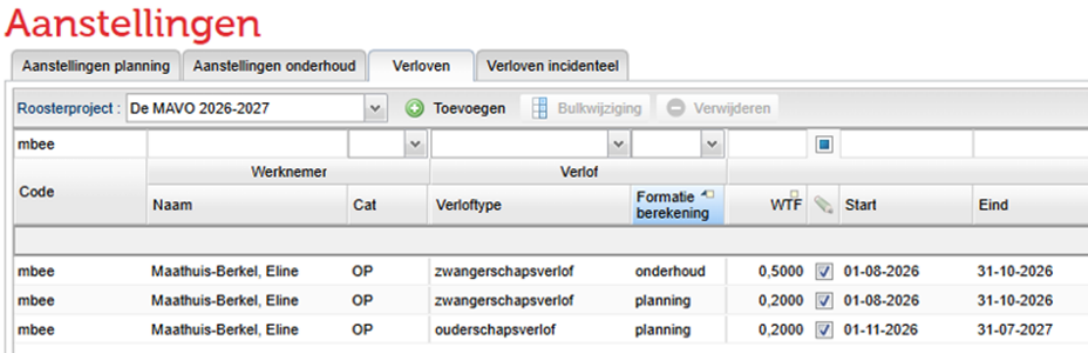
2 De docente is binnen één schooljaar een periode volledig afwezig en een aansluitende periode deels afwezig

De docente is aan het begin van het schooljaar afwezig vanwege zwangerschapsverlof en neemt aansluitend ouderschapsverlof op. Zodra de docente een deel van de aanstelling gedurende het hele schooljaar niet aanwezig zal zijn, kunt u (een deel van) het verlof verwerken als planningsverlof. U kunt de docente immer gedurende

het hele schooljaar voor een deel van de aanstelling niet inzetten. Vaak gaat het in dit geval om 0,2 FTE (één dag) als planningsverlof. In de periode dat de docente volledig afwezig is, geeft u haar bovenop het planningsverlof nog een onderhoudsverlof, zodat het totale verlof de aanstelling dekt.



Voor het planningsverlof zet u de docente niet in, u gaat er immers al vanuit dat de docent (gepland) afwezig is. Een planningsverlof geldt dus altijd voor het hele schooljaar maar kan opgebouwd zijn met verschillende typen verlof:



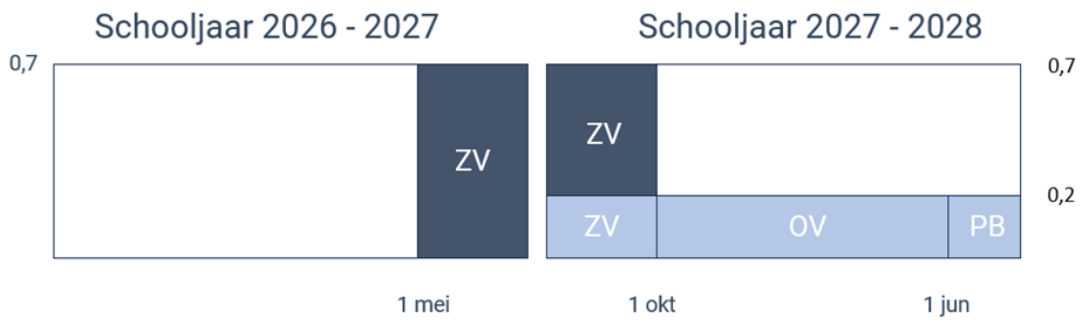
Voor de periode dat de docent een onderhoudsverlof heeft (ook als dit aan het begin van het schooljaar is!) neemt u deze docent mee in de les- en taakverdeling. Gedurende het verlof kunt u een vervanger op de lessen zetten en een onderhoudsaanstelling aanmaken, zoals hierboven beschreven. Let er dus op dat u in dit geval het schooljaar start met een vervanger op de lessen!

Ook in dit geval: geef aan uw roostermaker de wijzigingen in lessenverdeling door.

3 De docente neemt een zwangerschapsverlof of een ouderschapsverlof over de zomervakantie heen op

Nu heeft u in 2 schooljaren te maken met een (tijdelijke) afwezigheid van de docent. Bekijk de situatie dus ook per schooljaar. In het eerste jaar heeft u (waarschijnlijk) te maken met een afwezigheid in de tweede helft van het schooljaar. Zoals hierboven omschreven verleent u de docent een onderhoudsverlof. Voor de lessen kunt u een vervanger inzetten en de vervanger een (tijdelijk) onderhoudsaanstelling geven.
In het tweede jaar hangt het ervan af of er voldoende verlof is om gedurende het hele schooljaar een deel van de aanstelling op te kunnen nemen als planningsverlof. In dat

geval verleent u de docente voor het hele jaar een planningsverlof, opgedeeld in een deel zwangerschapsverlof, ouderschapsverlof en mogelijk nog een stukje PB of mogelijk spaarverlof.

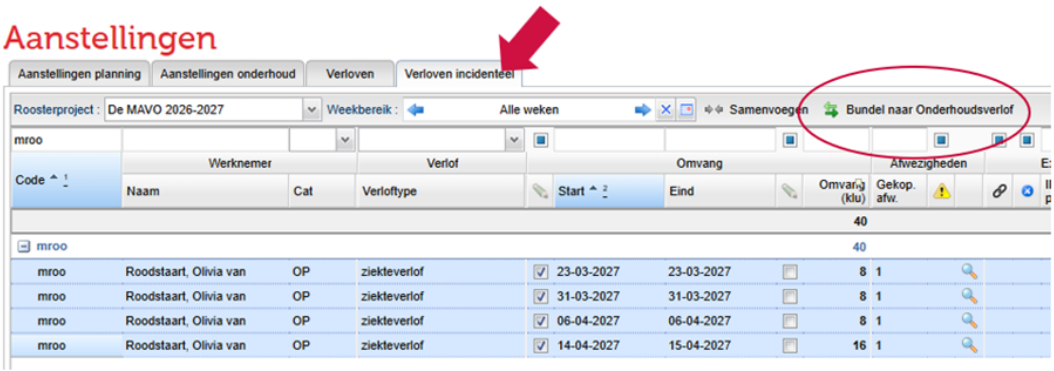


Geboorteverlof

De partner van de kersverse moeder heeft in Nederland recht op één week doorbetaald geboorteverlof. Omdat het hier om een kortdurend verlof gaat, voert u dit verlof in als onderhoudsverlof. In de regel zal voor deze lessen wellicht een invaller maar geen vaste vervanger ingezet worden. Na deze week (dit verlof moet in de periode van 4 weken na de bevalling opgenomen worden) heeft de partner ook recht op 5 weken geboorteverlof waarvoor de partner 30% van het salaris inlevert. Dit verlof kan aansluitend aan de eerste week opgenomen worden maar mag ook gespreid worden over de eerste zes levensmaanden van de pasgeborene. Hoe de partner dit verlof opneemt, spreekt u vooraf af in samenspraak met de werknemer. In Zermelo geeft u dit verlof aan als onderhoudsverlof. In het geval u een vervanger kan vinden, geeft u de vervanger een onderhoudsaanstelling voor de gegeven lessen.

Afwezigheden

Voorafgaand aan het zwangerschapsverlof kan het voorkomen dat de docente zich al een keer (of vaker) ziekgemeld heeft. Dit verlof wordt vergoed door het UWV. Via de afwezigheden, gemeld in het portal, kunt u één ziekteverlof aanmaken die u koppelt aan de geldstroom UWV.



Aanstellingen

