Symposium '24: Automaatproof roosteren

Zermelo - 2025-11-21 - Symposium '24

Tijdens het symposium op 31 januari heeft u keuzepresentaties kunnen volgen. Van enkele van de keuzepresentaties publiceren wij de belangrijkste punten. Let op, dit is een korte samenvatting. De volledige presentatie is tijdens het symposium gegeven.

Automaatproof roosteren

Een presentatie boordevol tips hoe u uw roosterbestand inrichting om de automaten te kunnen (blijven) gebruiken.

Concrete tips om het roosterbestand automatenproof te houden:

- Verwerk wijzigingen in het *portal* en neem deze over in de *desktop*.
  Zorg dat de *gegevenscontrole* volledig in orde is en blijft.
- Maak een duidelijk onderscheid tussen wensen en eisen.
  Verwachtingsmanagement: wat als er niet aan wens kon worden voldaan? Stel hier de strafpunten op in.
- Zorg voor een goede balans in strafpunten.
  Gebruik de standaard inrichting van Zermelo als richtlijn.
- Zorg dat in de inrichting geen tegenstrijdigheden zitten.
- Zorg dat onbepaalde vrije dagen en dagdelen definitieve blokkades worden (=).
- Onderwijskundig: *sterke wens* (losse lessen), *zeer sterke wens* (lessentabel 2), *praktijkvakken* (eis).
- Zorg dat de lokaleninrichting correct is zonder tegenstrijdigheden.
- Gebruik de *lokaal-analyse* om problemen te achterhalen.
- Doorloop na wijzigingen in de lokaalinrichting altijd de *telgroepwizard*.
- Los ook problemen op bij *lesgroepindelingen*.
- Geef de juiste sturing aan de automaten.
- Pas de randvoorwaarden aan zodat ze wél aan de verwachte uitkomst voldoen.

- Vermijd handmatige fixaties voor lessen die geen fixatie nodig hebben.

- Geef automaten voldoende tijd en gebruik *beperk wijzigingen* om het probleem op te laten lossen.

Onderscheid eisen en wensen – balans in strafpunten

Hoogste prioriteit: eis cao **1.000.000**

Tweede prioriteit: eisen zoals tussenuren onderbouw,
max. aantal lo-lessen **500.000** tot **900.000**

Belangrijke wensen **10.000** tot **100.000**

Lichte wensen **1.000** tot **5.000**

Advies: gebruik waar mogelijk *basis* randvoorwaarden. Let op het verschil in bestraffing bij groepsgewijze en individuele afdelingen.
Vergelijk zelfgemaakte randvoorwaarden met de paarse regels.