

Aangepaste Cao voor OMO-scholen

2022-02-04 - CAO

Inleiding

OMO-scholen hebben een eigen CAO, met daarin twee regelingen die niet voorkomen in de reguliere CAO-VO en een regeling die anders is: TWAO, duurzame inzetbaarheid, en de startersregeling. In deze handleiding laten wij zien welke instellingen u kunt doen en welke formatiefuncties u kunt gebruiken om deze regelingen in te bouwen in de Formatiemodule in het portal. De instellingen gelden per Roosterproject (per schooljaar), dus indien u meerdere projecten in uw portal heeft zitten (omdat er verschillende scholen in een portal zitten), dan moet u deze aanpassingen doen in elk project. De instellingen zullen bij het aanmaken van een volgend schooljaar wel mee gekopieerd worden. Zolang de CAO dus niet verandert hoeft u deze inrichting maar eenmalig te doen.

PORTAL

Beheer > Roosterprojecten > Projectinstellingen

PORTAL

Personeel > Persoonlijk budget

PORTAL

Personeel > Formatie > Formatiefuncties

Duurzame inzetbaarheid

De regeling

De werknemer heeft vanaf 1 augustus van het schooljaar waarin hij de leeftijd van 57 jaar bereikt tot en met het schooljaar waarin hij de leeftijd van 67 jaar bereikt recht op verlaging van de jaartaak met 10% per jaar voor een volledig schooljaar waarbij een eigen bijdrage van 30% geldt. Voor de categorie OOP in de loonschalen 1 t/m 8 geldt een eigen bijdrage van 20%.

De uitwerking

Om deze regeling in te voeren, maken we gebruik van de module Persoonlijk budget in het portal. Echter komen de getallen van het persoonlijk budget niet overeen en moeten we deze aanpassen. Deze kunt u project-breed aanpassen, zodat deze voor alle docenten direct geregeld zijn. De duurzame inzetbaarheidsregeling van OMO heeft grote overeenkomsten met de persoonlijk budget-regeling van de reguliere CAO.

Voor het wijzigen van de instellingen van persoonlijk budget gaat u in uw portal naar **Beheer > Roosterprojecten > Projectinstellingen**. Daar vindt u de instellingen voor het persoonlijk budget.